



Kolektivní smlouva na rok 2019 - dodatek č. 1

Ve schválené Kolektivní smlouvě na rok 2019 se mění tyto body:

1) Změna bodů E 9.1 a E 9.2 Náhrada mzdy za nemoc dle Zákona č. 187/20016 Sb. o nemocenském pojištění – v návaznosti na novelu Zákoníku práce č. 32/2019 – zrušení karenční doby

- 9.1 Náhrada mzdy náleží zaměstnanci, který je nemocensky pojištěn a splňuje také podmínky nároku na nemocenské. Poskytuje ji zaměstnavatel v období trvání pracovní neschopnosti nebo karantény stanoveném dle výše uvedeného zákona v platném znění, a to za pracovní dny – při dočasné pracovní neschopnosti od prvního do čtrnáctého kalendářního dne, stejně tak při karanténě. Vyplácí ji zaměstnavatel na základě předložení dokladů o pracovní neschopnosti.
- 9.2 Náhrada mzdy se vypočítává z průměrného výdělku, který se zjišťuje z předchozího kalendářního čtvrtletí, a to ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku. Náhrada mzdy se nezdaňuje, ani se z ní neodvádí pojistné na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění. Poskytuje se za pracovní dny a svátky, v nichž měl zaměstnanec plánovanou směnu, která v důsledku svátku odpadla.

2) Změna bodů E) 10. Poskytování příplatků 10.1.1; 10.2.1 a 10.3.1. - v návaznosti na rozhodnutí představenstva ze dne 27. 2. 2019

- 10.1.1 Za práci v noci přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek ve výši 20 Kč/hod.
- 10.2.1 Za práci v odpolední směně přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek ve výši 8 Kč/hod.
- 10.3.1 Za práci v sobotu a neděli přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek ve výši nejméně 10 % průměrného výdělku, minimálně však 29 Kč/hod.

.....
Petr Krajčí
předseda ZO OS KOVO

.....
Ing. Igor Lukáš
předseda představenstva,
generální ředitel

.....
Ing. Eliška Adamíková
člen představenstva,
ekonomický ředitel